



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>PRESIDENTE MUNICIPAL</b>
<b>MISIÓN</b>	El Presidente Municipal ajustará su actuación a lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado, en esta Ley, en sus reglamentos internos y en los bandos de policía y gobierno Correspondientes. En caso de facultades no exclusivas, podrá delegarlas en términos de la normatividad municipal.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener conocimientos en administración y leyes en la materia así como capacidad y honestidad reconocidas.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Coordinar, dirigir y vigilar los trabajos en el Ayuntamiento, así como representar de manera legal y administrativa al Municipio.
<b>RESULTADO</b>	Correcta dirección y ejecución de los recursos humanos y administrativos del Municipio.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Sancionar y ordenar la publicación de bandos y reglamentos;</li> <li>· Convocar y presidir las sesiones del ayuntamiento;</li> <li>· Cumplir y hacer cumplir las disposiciones Federales, Estatales y Municipales;</li> <li>· Rendir al ayuntamiento en sesión pública informe anual sobre la Administración Pública Municipal en los términos que la ley señale;</li> <li>· Nombrar y remover a funcionarios que se requieran para un mejor desempeño de la administración municipal;</li> <li>· Extender los nombramientos y tomas de protesta de los delegados;</li> <li>· Vigilar la recaudación y que la inversión de fondos se aplique con apego al presupuesto;</li> <li>· Constituir el COPLADEM;</li> <li>· Cumplir con el Plan Estatal de Desarrollo;</li> <li>· Cumplir con el Plan Municipal de Desarrollo;</li> <li>· Supervisar las obras públicas y servicios;</li> <li>· Auxiliar a las autoridades Federales en las disposiciones previstas en los art. 27 y 30 de la Constitución Mexicana;</li> <li>· Vigilar que funcionarios y comisiones cumplan puntualmente su cometido;</li> <li>· Recabar la autorización del Ayuntamiento para el nombramiento del conciliador;</li> <li>· Tener bajo su mando los cuerpos de seguridad pública.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Promover al Ayuntamiento la división administrativa del territorio municipal;</li> <li>· Formular anualmente la iniciativa de la Ley de Ingresos y remitirla al Congreso del Estado para su aprobación;</li> <li>· Formular anualmente el presupuesto de egresos y someterlo a la aprobación del Ayuntamiento;</li> <li>· Publicar mensualmente el balance de ingresos y egresos del Ayuntamiento;</li> <li>· Nombrar un representante jurídico en los casos que el síndico este imposibilitado;</li> <li>· Celebrar contratos con particulares o instituciones oficiales;</li> <li>· Someter a plebiscito los proyectos para las concesiones de servicios;</li> <li>· Presentar su declaración patrimonial ante la Contaduría Mayor de Hacienda del congreso del Estado; y</li> <li>· Las demás que señalen la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos así como la del Estado de Hidalgo y la Ley Orgánica Municipal.</li> </ul>



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>SINDICO</b>
<b>MISIÓN</b>	Representación Legal y Jurídica del Ayuntamiento.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener conocimiento en Leyes aplicables a la materia
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Pertenece al Honorable Ayuntamiento Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	La procuración, defensa y promoción de los interés Municipales.
<b>RESULTADO</b>	Velar siempre por los intereses del Municipio.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Vigilar, procurar y defender los intereses municipales;</li> <li>· Representar jurídicamente al Ayuntamiento y en su caso nombrar apoderados;</li> <li>· Cuidar que se observen escrupulosamente las disposiciones de esta Ley, para el efecto de sancionar cualquier infracción que se cometa;</li> <li>· Revisar y firmar la cuenta pública, que deberá remitirse al Congreso del Estado conforme a la legislación vigente e informar al Ayuntamiento, vigilando y preservando el acceso a la información que sea requerida por los miembros del Ayuntamiento;</li> <li>·</li> <li>· Participar en la formación del inventario general de los bienes que integran el patrimonio municipal</li> <li>· Legalizar la propiedad de los bienes municipales;</li> <li>· Demandar ante las autoridades competentes la responsabilidad en que incurran en el desempeño de sus cargos, los funcionarios y empleados del Municipio;</li> <li>· Vigilar los asuntos del municipio, a fin de evitar que se venzan los términos legales y hacer las promociones o gestiones que el caso amerite;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Intervenir en la formulación y actualización del inventario general de bienes muebles e inmuebles propiedad del municipio y hacer que se inscriban en un libro especial con expresión de sus valores y características de identificación, así como el destino de los mismos;</li> <li>· Vigilar que las multas que impongan las autoridades municipales, se hagan de acuerdo a las tarifas establecidas e ingresen a la tesorería previo el comprobante que debe expedirse en cada caso;</li> <li>· Asistir a los remates públicos que se verifiquen, en los que tenga interés el municipio, para procurar que se finquen al mejor postor y que se cumplan los términos y demás formalidades previstas por la Ley;</li> <li>· Tramitar las expropiaciones que por causa de utilidad pública fueren necesarias, por los medios que estimen convenientes y previa autorización del Ayuntamiento;</li> <li>· Dar cuenta al Presidente y al Ayuntamiento del arreglo definitivo que se hubiese logrado en los asuntos y del estado que guarden los mismos, a fin de dictar las providencias necesarias; y</li> <li>· Las demás que le concedan o le impongan la Ley, los reglamentos y acuerdos del Ayuntamiento.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>REGIDOR</b>
<b>MISIÓN</b>	Vigilancia y Atención de los Reglamentos así como de la Actividad Municipal.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Tener la formación académica necesaria, conocimiento de la Ley Orgánica Municipal así como de las necesidades de población en las diferentes comunidades.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Pertenece a la Honorable Ayuntamiento Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Vigilar el cumplimiento de los acuerdos y disposiciones de los diferentes ramos de la administración, apegados en las normas y leyes establecidas.
<b>RESULTADO</b>	Velar por los intereses de la Administración Municipal así como de los ciudadanos
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<p>I.- Ejercer la debida inspección y vigilancia, en los ramos a su cargo; II.- Asistir con puntualidad a las sesiones ordinarias y extraordinarias del Ayuntamiento; III.- Ejercer las facultades de deliberación y decisión de los asuntos que le competen al Ayuntamiento, y colaborar en la elaboración de los presupuestos de ingresos y egresos del Municipio; IV.- Formar parte de las comisiones, para las que fueren designados por el Ayuntamiento; V.- Dictaminar e informar sobre los asuntos que les encomiende el Ayuntamiento; VI.- Solicitar los informes necesarios para el buen desarrollo de sus funciones, a los diversos titulares de la Administración Pública Municipal, quienes están obligados a proporcionar todos los datos e informes que se les pidieren en un término no mayor de veinte días hábiles; VII.- Formular al Ayuntamiento las propuestas de ordenamientos en asuntos municipales, y promover todo lo que crean conveniente al buen servicio público; VIII.- Concurrir a los actos oficiales para los cuales se les cite; y</p>	



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>SECRETARIA GENERAL MUNICIPAL</b>
<b>MISIÓN</b>	Auxiliar en sus Funciones al Presidente Municipal.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Tener la formación académica o experiencia administrativa necesaria, así como capacidad y honestidad reconocidas.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Atención de los asuntos que el Presidente Municipal designe.
<b>RESULTADO</b>	Dar solución a los asuntos asignados de manera ágil y oportuna.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Tener a su cargo el despacho y dirección de la Secretaría General y el Archivo del Ayuntamiento;</li> <li>· Controlar la correspondencia oficial y dar cuenta de los asuntos al Presidente para acordar el trámite y darle seguimiento;             <ul style="list-style-type: none"> <li>· Estar presente en todas las sesiones del Ayuntamiento con derecho a voz;</li> </ul> </li> <li>· Expedir las copias, credenciales y demás certificaciones y documentos que acuerde el Presidente Municipal;</li> <li>· Refrendar con su firma los documentos oficiales suscritos por el Presidente Municipal;</li> <li>· Formular y presentar al Presidente Municipal la relación mensual de expedientes resueltos en dicho plazo, o que se encuentren pendientes de resolución, con mención sucinta del asunto en cada caso;</li> <li>· Con la intervención del Síndico, elaborar el inventario general y registro en libros especiales de los bienes muebles e inmuebles, propiedad del Municipio, de dominio público y de dominio privado, expresando todos los datos de identificación, valor y destino de los mismos;</li> <li>· Conformar y mantener actualizada una colección de leyes, decretos, reglamentos, circulares, periódicos oficiales del Estado, y en general de todas las disposiciones legales de aplicación en el Municipio y en el Estado;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Desempeñar o designar que se desempeñe la función de Secretario de la Junta Municipal de Reclutamiento;</li> <li>· Suplir las faltas del Presidente Municipal, en los términos de esta Ley;</li> <li>· Distribuir entre los empleados de la Secretaría a su cargo, las labores que deban desempeñar;</li> <li>· Desempeñar los cargos y comisiones oficiales, que le confiera el Presidente;</li> <li>· Cuidar que los empleados municipales, concurren a las horas de despacho y realicen sus labores con prontitud, exactitud y eficacia;</li> <li>· Comparecer ante el Ayuntamiento, cuando se le requiera.</li> </ul>



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>TESORERO MUNICIPAL</b>
<b>MISIÓN</b>	Administrar de los recursos financieros municipales, con las excepciones expresamente señaladas por la Ley.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Conocimientos en Contabilidad, Administración pública o Privada así como las leyes aplicables en la materia.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Control del aspecto financiero del Municipio.
<b>RESULTADO</b>	Maximizar los recursos financieros, de igual manera, tener un manejo responsable de los mismos.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<p>I.- Coordinar la política hacendaria del Municipio, de conformidad con lo que acuerde el Ayuntamiento; II.- Ejercer las atribuciones que la legislación hacendaria confiere a las autoridades fiscales Municipales; III.- Dar cumplimiento a las leyes, convenios de coordinación fiscal y demás que en materia hacendaria celebre el Ayuntamiento con el Estado; IV.- Recaudar y administrar los ingresos que legalmente le correspondan al Municipio; los que se deriven de la suscripción de convenios, acuerdos o la emisión de declaratorias de coordinación; los relativos a transferencias otorgadas a favor del Municipio en el marco del Sistema Nacional o Estatal de Coordinación Fiscal, o los que reciba por cualquier otro concepto; así como el importe de las sanciones por infracciones impuestas por las autoridades competentes, por la inobservancia de las diversas disposiciones y ordenamientos jurídicos, constituyendo los créditos fiscales correspondientes; V.- Participar en los órganos de coordinación fiscal y administrativa que establezcan las leyes; VI.- Llevar los registros y libros contables, financieros y administrativos del Ayuntamiento; VII.- Conducir y vigilar el funcionamiento de un sistema de orientación fiscal gratuita para los contribuyentes municipales; VIII.- Elaborar el día último de cada mes, el balance general, corte de caja y estado de la situación financiera del Municipio, el cual</p>	<p>ordenamientos aplicables, en la sustanciación de los medios de defensa que sean promovidos en contra de los actos de las autoridades fiscales del Municipio; XI.- Proponer al Ayuntamiento, a través del Presidente Municipal, que la recepción del pago y la expedición de comprobantes, sea realizada por dependencias diversas de las exactoras; XII.- Custodiar y ejercer las garantías que se otorguen a favor del patrimonio municipal; XIII.- Proponer al Ayuntamiento la cancelación de cuentas incobrables; XIV.- Permitir a los integrantes del Ayuntamiento la consulta de la información que legalmente le corresponda, dentro del ámbito de su competencia, así como proporcionarla al Órgano de Fiscalización Superior del Estado, a requerimiento de este último, en términos de esta Ley y demás aplicables; XV.- Proporcionar la información que le soliciten los visitantes nombrados por el Ejecutivo, que sea procedente legalmente; XVI.- Proporcionar de manera oportuna al Ayuntamiento todos los datos e informes que sean necesarios para la formulación de los presupuestos de ingresos y egresos, vigilando que se ajusten a las disposiciones de esta Ley y otros ordenamientos aplicables, así como participar en la elaboración de dichos presupuestos; XVII.- Ejercer y llevar el control del presupuesto del Ayuntamiento; XVIII.- Informar al Ayuntamiento respecto de las partidas que estén por agotarse, para los efectos procedentes; XIX.- Formular, bajo la vigilancia del Presidente Municipal, dentro del plazo que señale la ley aplicable, el informe de la administración de la cuenta pública del Municipio correspondiente al año inmediato anterior; XX.- Elaborar el informe y demás documentos fiscales que deberá remitir el Ayuntamiento a las autoridades del Estado, de conformidad con la Ley de la materia; XXI.- Elaborar y someter a la aprobación del Ayuntamiento en forma oportuna, el informe de la cuenta pública municipal, así como los estados de origen y aplicación de recursos y los informes de avance de gestión financiera, para su remisión al Órgano de Fiscalización Superior del Estado; XXII.- Solventar oportunamente los pliegos que formule el Órgano de Fiscalización Superior del Estado, informando de lo anterior al Ayuntamiento; XXIII.- Participar en la elaboración de los proyectos de leyes, reglamentos y demás disposiciones relacionadas con el</p>



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>CONTRALOR MUNICIPAL / TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL</b>
<b>MISIÓN</b>	La vigilancia y evaluación del desempeño de las distintas áreas de la Administración Municipal, para promover la productividad, eficiencia y eficacia.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Contar con estudios terminados en las ramas de Derecho, Contaduría Pública o Equivalente.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Implantación de sistemas de control interno, adecuado a las circunstancias, así como vigilar, en su ámbito, el cumplimiento de la Ley de Responsabilidades de Servidores Públicos.
<b>RESULTADO</b>	Mantener correcto funcionamiento y operación de las distintas áreas de la Administración Municipal.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· · Vigilar el cumplimiento de las políticas, programas y demás disposiciones legales y reglamentarias del Ayuntamiento;</li> <li>· · Planear, organizar y coordinar el sistema de control y evaluación municipal;</li> <li>· Inspeccionar el ejercicio del gasto público municipal en congruencia con el presupuesto de Egresos;</li> <li>· · Implementar las normas de control, fiscalización, contabilidad y auditoría que deben observar las dependencias, órganos, organismos municipales y municipales descentralizados, previa consulta con la Auditoría Superior del Estado y la Secretaría de Contraloría de la Administración Pública Estatal;</li> <li>· · Auditar a las diversas dependencias, órganos, organismos municipales y municipales descentralizados que manejen fondos y valores, verificando el destino de los que de manera directa o transferida realice el Municipio a través de los mismos;</li> <li>· · Ejercer la vigilancia y el control del gasto público municipal, procurando el máximo rendimiento de los recursos y el equilibrio presupuestal;</li> <li>· · Supervisar las acciones relativas a la planeación, programación, presupuestación, contratación, gasto y control de las adquisiciones y arrendamientos de bienes muebles y servicios, de cualquier naturaleza que se realicen con fondos municipales, en términos de las disposiciones aplicables en la materia;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· · Fincar las responsabilidades administrativas que previene la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos para el Estado, en contra de los servidores públicos municipales, para lo cual deberá:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Conocer e investigar los actos, omisiones o conductas de los servidores públicos que puedan constituir responsabilidades administrativas;</li> <li>b) Iniciar y desahogar el procedimiento administrativo disciplinario correspondiente;</li> <li>c) Pronunciar si existe responsabilidad del servidor público sujeto a procedimiento;</li> <li>d) Someter el asunto a la decisión del Presidente Municipal, para que</li> <li>e) Utilizar las medidas de apremio que marca la Ley de Responsabilidades, para el debido cumplimiento de las sanciones impuestas;</li> </ol> </li> <li>· · Interponer las denuncias correspondientes ante el Ministerio Público cuando, de las investigaciones realizadas, se desprenda la comisión de uno o más delitos perseguibles de oficio;</li> <li>· · Proponer e instrumentar los mecanismos necesarios en la gestión pública para el desarrollo administrativo en las dependencias y entidades, a fin de que los recursos humanos y materiales, así como los procedimientos técnicos, sean aprovechados y aplicados con criterios de eficacia, descentralización, desconcentración y simplificación administrativa;</li> <li>· · Verificar que se cumplan las disposiciones legales,</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR CONTABLE</b>
<b>MISIÓN</b>	Apoyar al Tesorero Municipal con los procedimientos de control de los gastos y elaboración de la Cuenta Pública.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Tener conocimientos en el área contable administrativa.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Tesorería Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Controlar los movimientos de los distintos fondos por los que se integra el gasto público, así mismo auxiliara los movimientos de la cuenta pública.
<b>RESULTADO</b>	Se espera el correcto manejo de las finanzas públicas, de manera responsable.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Contabilizar registros contables;</li> <li>· Formulación de avances físico – financieros;</li> <li>· Formulación de comparativo de ingresos y egresos;</li> <li>· Formulación de cuadro de situación financiera;</li> <li>· Elaboración de balance general, estado de resultados y conciliaciones bancarias;</li> <li>· Integración de pólizas;</li> <li>· Integración de la cuenta pública;</li> <li>· Concentración de ingresos mensuales;</li> <li>· Elaboración de bitácoras de combustible, mantenimiento y equipo de transporte, equipo de cómputo y de insumos.</li> <li>· Integración de póliza de cheques;</li> <li>· Control de altas y bajas de personal;</li> <li>· Realización de reporte auxiliar de viáticos; y</li> <li>· Elaboración de erogaciones de los fondos.</li> </ul>	



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>CULTURA</b>
<b>MISIÓN</b>	Fomentar las actividades relacionadas con el turismo así como la cultura del Municipio dentro y fuera del mismo.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Tener conocimientos del entorno municipal, además de las habilidades y estrategias requeridas para el fomento cultural y turístico.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Elaborar planes y estrategias que promuevan el desarrollo turístico y la explotación de las zonas turísticas con las que cuenta el Municipio.
<b>RESULTADO</b>	Promover el turismo dentro del municipio y generar así una derrama económica que propicie el desarrollo dentro de las comunidades.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Elaboración, gestión y seguimiento de proyectos turísticos;</li> <li>· Promoción, vinculación y comunicación de los aspectos turísticos con los que cuenta el municipio;</li> <li>· Coordinación con la Secretaria de Turismo de Gobierno del Estado con respecto a la implementación de programas destinados a la región;</li> <li>· Capacitación a los prestadores de servicios turísticos;</li> <li>· Fomento de la cultura turística entre los habitantes del municipio;</li> <li>· Fomento a las actividades culturales y recreativas que tiene el Municipio.</li> <li>· Apoyo a fiestas patronales en cuanto a su proyección y fomento de las mismas;</li> <li>· Coordinarse con las instituciones públicas o privadas para la implementación de estrategias que fomenten el turismo en el municipio;</li> <li>· Fomentar las festividades cívicas y el respeto a nuestras tradiciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Acatar el rezago educativo en comunidades marginadas e indígenas, elevando el nivel educativo de cada una de ellas;</li> <li>· Consolidar la infraestructura bibliotecaria y de aulas que así lo requieran;</li> <li>· Beneficiar a los alumnos con escasos recursos económicos y a los de excelencia académica, mediante el otorgamiento de apoyos económicos abatiendo con ello la deserción escolar y motivando al mismo tiempo el desempeño académico en los diferentes niveles educativos; y</li> <li>· Generar censo de planteles de educación básica, educación media superior y educación superior del Municipio.</li> </ul>





# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>ENCARGADO DE PROYECTOS PRODUCTIVOS</b>
<b>MISIÓN</b>	Ser el vínculo entre las dependencias Estatales y Federales para la facilitación y entrega de apoyos a los productores agropecuarios del Municipio.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Conocimiento de las actividades agropecuarias que se realizan en el Municipio.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Trabajar en coordinación con las dependencias Estatales y Federales que apoyen a los productores y así poder brindarles beneficios que propicien su desarrollo.
<b>RESULTADO</b>	Aumentar el desarrollo de los productores agropecuarios del Municipio.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Fomentar el Desarrollo Agropecuario en el municipio, buscando proyectos en los distintos órdenes de gobierno que apoyen la actividad de los productores;</li> <li>· Fomento al Desarrollo Rural;</li> <li>· Fomento al Desarrollo Forestal;</li> <li>· Fomento al Desarrollo Apícola;</li> <li>· Fomento al Desarrollo Agrícola;</li> <li>· Fomento a la Ganadería;</li> <li>· Fomentar la comercialización de los productos que se generan en el municipio;</li> <li>· Coordinar con el gobierno estatal, programas que impulsen el desarrollo económico municipal;</li> <li>· Acordar proyectos productivos viables que permitan crear empleos del sector económico del municipio;</li> <li>· Proponer y determinar mecanismos de participación, comunicación y consulta a los sectores productivos del municipio que permitan una adecuada coordinación y aplicación de las políticas públicas regionales encaminadas a la promoción del desarrollo económico;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Instrumentar programas, proyectos, acciones y recursos, dentro del proceso de planeación municipal anual, en el ámbito del Desarrollo Económico;</li> <li>· Difundir beneficios de los diferentes programas que fomentan el desarrollo económico; y</li> <li>· Desarrollar todas aquellas funciones inherentes a su cargo, y las que le señalar los reglamentos y demás leyes aplicables.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>ENLACE MUNICIPAL DEL PROGRAMA PROSPERA</b>
<b>MISIÓN</b>	Ser el vínculo entre el Municipio y Gobierno Federal para la correcta aplicación de los programas de asistencia social.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Conocimiento de las reglas de operación de los programas además de las condiciones socioeconómicas de la población.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Apoyar al responsable de atención del programa PROSPERA así como al promotor social del programa 70 y +.
<b>RESULTADO</b>	Facilitar las labores de convocatoria y comunicación entre los encargados del programa y los beneficiados.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Registrar solicitudes de ingreso a los programas;</li> <li>· Realizar las invitaciones a los titulares de los programas para recibir su apoyo correspondiente;</li> <li>· Realizar y revisar las bajas a los beneficiarios que así lo indique el responsable de atención promotor social;</li> <li>· Corrección y verificación de datos de los titulares;</li> <li>· Organizar la entrega de los apoyos, además de tener el espacio correspondiente con las condiciones establecidas por las reglas de operación para la entrega del mismo.</li> </ul>	



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>JUEZ CALIFICADOR</b>
<b>MISIÓN</b>	Mantener la tranquilidad, la seguridad y el orden público.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener estudios en Derecho.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	PRSEIDENTE MNICIPAL.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Procurar el cumplimiento de los ordenamientos legales, administrativos y reglamentarios del Municipio.
<b>RESULTADO</b>	Deberá actuar de acuerdo a la Ley Estatal del Procedimiento Administrativo para el Estado.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Conciliar a los habitantes de su adscripción en los conflictos que no sean constitutivos de delito, ni de responsabilidades de los servidores públicos, ni de la competencia de los órganos jurisdiccionales o de otras autoridades;</li> <li>· Redactar, revisar y en su caso aprobar, los acuerdos o convenios a que lleguen los particulares a través de la conciliación, los cuales deberán ser firmados por ellos y autorizados por el conciliador;</li> <li>· Conocer, calificar e imponer las sanciones administrativas que procedan por faltas e infracciones al Bando Municipal, Reglamentos y demás disposiciones de carácter general expedidas por los Ayuntamientos, excepto los de carácter fiscal;</li> <li>· Apoyar a la autoridad municipal que corresponda, en la conservación del orden público y en la verificación de daños que, en su caso, se causen a los bienes propiedad del Municipio, haciéndolo saber a la autoridad competente;</li> <li>· Dar a conocer a las autoridades competentes los hechos y poner a disposición a las personas que aparezcan involucradas, en los casos en que existan indicios de que éstos sean delictuosos;</li> <li>· Expedir a petición de autoridad o de parte interesada, certificaciones de hechos de las actuaciones que realicen;</li> <li>· Llevar un libro de registro, en el cual se asiente lo actuado en cada caso; y</li> <li>· Mantener informado al Presidente Municipal de lo ocurrido durante el ejercicio de sus funciones.</li> </ul>	<p><b>no podrá:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Girar órdenes de aprehensión;</li> <li>· Imponer sanción alguna que no esté expresamente señalada en la normatividad municipal aplicable;</li> <li>· Juzgar asuntos de carácter civil e imponer sanciones de carácter penal; y</li> <li>· Ordenar la detención que sea competencia de otras autoridades.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>ENCARGADO DE REGISTRO CIVIL</b>
<b>MISIÓN</b>	Hacer cumplir lo dispuesto en la Código Civil del Estado de Puebla
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Tener conocimiento del Código Civil del Estado de Puebla así como aquellas que tengan que ver con la materia.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Tesorería Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Registrar y certificar actos del registro civil
<b>RESULTADO</b>	Registro correcto del registro civil
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hará constatar y autorizar los actos del estado familiar y extender las actas relativas a:               <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Nacimiento</li> <li>b) Reconocimiento de hijos c) Matrimonio</li> <li>d) Concubinato e) Divorcio</li> <li>f) Muerte de los mexicanos y extranjeros residentes en la demarcación mencionada;</li> </ul> </li> <li>·</li> </ul>	



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS</b>
<b>MISIÓN</b>	Mejorar las condiciones de urbanización en las zonas donde haya asentamientos humanos.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener conocimientos como Técnico en Construcción, Arquitectura o Ingeniería Civil.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Ejercer las funciones relativas a la planeación y urbanización de los centros y zonas destinadas a los asentamientos humanos de su jurisdicción.
<b>RESULTADO</b>	Mejorar la calidad de vida de población.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Vigilar que la planeación, programación, presupuestación, adjudicación, contratación, ejecución, conservación, mantenimiento, demolición, gasto y control de las obras públicas que deba realizar el Ayuntamiento y que los servicios relacionados con las mismas se realicen en términos de la Ley de Obras Públicas del Estado, no se contrapongan a los ordenamientos constitucionales que rigen a los municipios;</li> <li>· Hacer los estudios y presupuestos de las obras a cargo del Municipio;</li> <li>· Intervenir en el ámbito de su competencia, en las obras que el Municipio realice por sí, con participación del Estado o la Federación o en coordinación o asociación con otros municipios;</li> <li>· Autorizar el uso del suelo y licencias de fraccionamiento que deba extender el Presidente Municipal, en los términos de las leyes federales, estatales y demás disposiciones aplicables en la materia;</li> <li>· Expedir permisos para la demolición, construcción, ampliación o remodelación de casas, edificios, banquetas, bardas, conexiones de drenaje y otros análogos;</li> <li>· Expedir constancia de alineamiento y números oficiales;</li> <li>· Responder por las deficiencias que tengan las obras municipales que bajo su dirección se ejecuten;</li> <li>· Intervenir en la elaboración de los estudios y proyectos para el establecimiento y administración de las reservas territoriales del Municipio;</li> <li>· Intervenir en la regularización de la tenencia de la tierra y preservar el entorno ecológico, en las obras que se realicen;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Proponer al Ayuntamiento conforme a la Ley de la materia y en el ámbito de su competencia, los planes y programas de urbanismo, así como, formular la zonificación y el plan de desarrollo urbano;</li> <li>· Participar en la formulación de planes de desarrollo urbano y regional o metropolitanos sustentables, en los que intervenga la Federación, el Estado u otros Municipios, en concordancia con los planes generales de la materia;</li> <li>· Realizar estudios, recabar información y opiniones, respecto a la elaboración de los planes municipales sobre asentamientos humanos;</li> <li>· Gestionar ante el Ayuntamiento, la expedición de los reglamentos y las disposiciones administrativas tendientes a regular el funcionamiento de su dependencia y dar operatividad a los planes de desarrollo municipal, en concordancia con la legislación federal y estatal en la materia;</li> <li>· Coadyuvar con el Ayuntamiento en la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal; <ul style="list-style-type: none"> <li>· Comparecer ante el Ayuntamiento, cuando sea requerido;</li> </ul> </li> <li>· Asistir al Presidente Municipal, en las funciones técnicas del Comité de Planeación para el Desarrollo Municipal; y</li> <li>· Acordar y Resolver los asuntos de la Competencia de las Unidades Administrativas a su Cargo</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>COMANDANTE O DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA</b>
<b>MISIÓN</b>	Actuar de manera preventiva ante los actos que alteren el orden público.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Conocimiento y capacitación en el área de la prevención de delitos, es recomendable que la persona a cargo cuente con una profesionalización del servicio así como del conocimiento de las leyes en la materia.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	La prevención del delito así como de los actos que alteren el orden público.
<b>RESULTADO</b>	Armonía y sana convivencia dentro del Municipio.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Preservar la seguridad de las personas, de sus bienes y la tranquilidad de éstas y hacer cumplir la normatividad en materia de Policía y Tránsito;</li> <li>· Organizar la fuerza pública municipal, con el objeto de eficientizar los servicios de policía preventiva y tránsito, especialmente en los días, eventos y lugares que requieran mayor vigilancia y auxilio;</li> <li>· Cumplir con lo establecido en las leyes y reglamentos en la esfera de su competencia;</li> <li>· Rendir diariamente al Presidente Municipal un parte de policía y de los accidentes de tránsito, de daños y lesiones originadas, así como de las personas detenidas e indicar la hora exacta de la detención y la naturaleza de la infracción;</li> <li>· Coordinar los cuerpos de seguridad pública con la Federación, con el Estado y con los municipios circunvecinos, con fines de cooperación, reciprocidad y ayuda mutua e intercambio con los mismos, de datos estadísticos, bases de datos criminalísticos, fichas y demás información que tienda a prevenir la delincuencia, en cumplimiento a los convenios de coordinación suscritos por el Ayuntamiento y de conformidad con lo establecido en los párrafos cinco, seis y siete del Artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General del Sistema</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Dotar al cuerpo de policía de recursos y elementos técnicos que le permitan actuar sobre bases científicas en la prevención y combate de infracciones y delitos;</li> <li>· Organizar un sistema de capacitación institucional para su personal, cuando no exista academia de formación policial o celebrar convenios con el Estado, para mejorar el nivel cultural, así como técnicas de investigación y demás actividades encaminadas a ese fin;</li> <li>· Vigilar que los cuerpos policiacos bajo su mando, realicen sus funciones con estricto apego al respeto de los derechos humanos establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos;</li> <li>· Acordar y Resolver los asuntos de la Competencia de las Unidades Administrativas a su Cargo; y</li> <li>· Las demás que le asignen las leyes y reglamentos, el Ayuntamiento y el Presidente Municipal.</li> </ul>



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>ENCARGADO DE PROTECCIÓN CIVIL</b>
<b>MISIÓN</b>	Apoyo y prevención de desastres en áreas de contingencia ante las catástrofes naturales y siniestros provocados por el hombre.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener conocimiento en el área administrativa así como en las leyes en la materia.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Secretario Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Coordinación y operación del Sistema Municipal de Protección Civil.
<b>RESULTADO</b>	Brindar apoyo oportuno ante las catástrofes o siniestros que perjudiquen a la población.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Elaborar, implementar y ejecutar el Programa Municipal de Protección Civil, así como subprogramas, planes y programas especiales;</li> <li>· Conocer el inventario de recursos humanos y materiales del Municipio, para hacer frente a las consecuencias de un riesgo, emergencias o desastres y contingencias;</li> <li>· Proponer, coordinar y ejecutar las acciones antes, durante y después de una contingencia, apoyando el restablecimiento de los servicios públicos prioritarios en los lugares afectados;</li> <li>· Apoyar en los centros de acopio, en los refugios temporales y en los albergues, destinados para recibir y brindar ayuda a la población afectada en el desastre;</li> <li>· Organizar y llevar a cabo acciones de capacitación para la sociedad en materia de protección civil, coadyuvando en la promoción de la cultura de autoprotección y promover lo conducente ante las autoridades del sector educativo;</li> <li>· Ejercer inspección, control y vigilancia en materia de protección civil en los establecimientos del sector público, privado y social para prevenir alguna contingencia;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Promover la integración de las unidades internas de protección civil de las dependencias públicas, privadas y sociales, cuando éstas estén establecidas dentro del territorio municipal;</li> <li>· Formular la evaluación inicial de la magnitud, en caso de contingencia, emergencia o desastre e informar de inmediato al Presidente Municipal;</li> <li>· Establecer una adecuada coordinación con los municipios colindantes así como con el Sistema Estatal de Protección Civil;</li> <li>· Gestionar los recursos necesarios que permitan la capacitación y adquisición del equipo idóneo para ofrecer un servicio que garantice la protección a la ciudadanía;</li> <li>· Rendir informe al Presidente Municipal, respecto de los acontecimientos registrados en su jurisdicción; y</li> <li>· Las demás que les asignen las leyes y reglamentos, el Ayuntamiento y el Presidente Municipal.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

<b>PERFIL DEL PUESTO</b>	
<b>CARGO</b>	<b>ENCARGADO DE MAQUINARIA Y PARQUE VEHICULAR</b>
<b>MISIÓN</b>	Resguardo, cuidado y mantenimiento del parque vehicular.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener Conocimiento del mantenimiento y operación de vehículos así como de maquinaria pesada.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
<b>ANÁLISIS DEL PUESTO</b>	
<b>ACTIVIDADES</b>	Supervisar la actividad de los choferes y operadores de vehículos y maquinaria para que esta sea adecuada y procure su mantenimiento.
<b>RESULTADO</b>	La conservación de la maquinaria y parque vehicular siempre en buen estado.
<b>ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Mantener un control de salidas y operación de las diferentes unidades a su cargo;</li> <li>· Mantener en constante vigilancia la operación de los vehículos y maquinaria para identificar fayas mecánicas y solucionarlas;</li> <li>· Mantener siempre los vehículos en buen estado para facilitar el trabajo de las áreas a donde corresponden;</li> <li>· Controlar el consumo y distribución de las gasolinas y el diésel;</li> <li>· Hacer por lo menos cada tres meses una revisión general del funcionamiento y evaluación de las unidades;</li> <li>· Supervisar a los choferes y operadores de las unidades, pidiendo a estos la conservación de los vehículos para mantenerlos en buen estado.</li> </ul>	





**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>ENCARGADO DEL RECOLECCION DE DESHECHOS SOLIDOS</b>
<b>MISIÓN</b>	Mantenimiento, limpieza de los espacios públicos del municipio.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Conocimiento de las comunidades y espacios públicos con los que cuenta el municipio.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Administración del personal y equipo a su cargo para el correcto Control, mantenimiento y limpieza de los espacios públicos.
<b>RESULTADO</b>	Mantener en buen estado y con buen aspecto los espacios públicos e instalaciones del H. Ayuntamiento.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Programar, ejecutar y supervisar el servicio público de limpia en: calles, avenidas, callejones, plazas, auditorios, monumentos, fuentes, fachadas, paradores, kioscos, parques, mercados, rastro y panteones;</li> <li>· Realizar de manera programada y coordinada, el mantenimiento de: guarniciones;</li> <li>· Programar y coordinar los servicios de: recolección, traslado, transferencia y confinamiento de la basura en la Cabecera Municipal;</li> <li>· Elaborar los informes estadísticos relativos a la prestación de los servicios públicos municipales a su cargo;</li> <li>· Programar y coordinar los servicios de: recolección, traslado, transferencia y confinamiento de la basura en la Cabecera Municipal;</li> <li>· Supervisar que la tolva este limpia y en perfectas condiciones;</li> <li>· Verificar y llevar un reporte de las rutas de las camionetas;</li> <li>· Verificar y coordinar el traslado de los residuos al sitio de relleno sanitario;</li> <li>· Conservar en buen estado y brindar la limpieza de las calles, plazas, jardines y establecimientos públicos, así como los alrededores de la cabecera municipal;</li> <li>· Verificar que el personal a su cargo realice adecuadamente las actividades asignadas;</li> <li>· Administrar, conservar y dar mantenimiento a los transportes colectores de basura;</li> <li>· Realizar de manera programada la poda de jardines y árboles;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Mantenimiento y limpieza de los panteones;</li> <li>· Mantenimiento y limpieza de la Presidencia Municipal; y</li> <li>· Mantenimiento y limpieza del Auditorio Municipal.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

<b>PERFIL DEL PUESTO</b>	
<b>CARGO</b>	<b>SECRETARIA</b>
<b>MISIÓN</b>	Atender a la población en general con amabilidad y respeto.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Atender a la población en general con amabilidad y respeto.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Director o Encargado del área a la que pertenezca.
<b>ANÁLISIS DEL PUESTO</b>	
<b>ACTIVIDADES</b>	Realizar la recepción y archivo de los documentos, solicitudes, etc., que llegan al área además de la elaboración de oficios.
<b>RESULTADO</b>	Brindar una atención de calidad, además de ser eficaz y eficiente.
<b>ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Atención a la población con respeto y calidez humana;</li> <li>· Brindar a la población la información solicitada siempre y cuando esto sea posible de transmitir;</li> <li>· Realizar la recepción de documentos que lleguen a su área correspondiente;</li> <li>· Controlar la agenda del director y/o encargado de área;</li> <li>· Controlar el archivo así como los expedientes que sea necesario conservar para su análisis revisión posterior;</li> <li>· Realizar escritos u oficios según las indicaciones del director o encargado de área;</li> <li>· De haber teléfono en el área en que se desempeña contestara con respeto brindando la atención e información telefónica solicitada;</li> <li>· Apoyar en actividades de la Administración Municipal fuera del horario de trabajo, siempre y cuando así lo indique el Jefe Inmediato y/o Presidente Municipal; y</li> <li>· Apoyar en los eventos y actividades ya sea dentro o fuera de la oficina según lo indique su Jefe Inmediato o Presidente Municipal.</li> </ul>	



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</b>
<b>MISIÓN</b>	Brindar apoyo al director o encargado del área en la que se encuentre asignado.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener un estudio de nivel medio superior y conocimientos en el proceso administrativo.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Director o Encargado del Área a la que Pertenezca.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Brindar apoyo directo a su jefe inmediato en las actividades que a este le encomiende.
<b>RESULTADO</b>	Tener una actividad eficiente que permita el apoyo eficaz en el área asignada.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Atención a la población con respeto y calidez humana;</li> <li>· Brindar a la población la información solicitada siempre y cuando esto sea posible de transmitir;</li> <li>· Realizar la recepción de documentos que lleguen a su área correspondiente;</li> <li>· Controlar el archivo así como los expedientes que sea necesario conservar para su análisis revisión posterior;</li> <li>· Realizar escritos u oficios según las indicaciones del director o encargado de área;</li> <li>· De haber teléfono en el área en que se desempeña contestara con respeto brindando la atención e información telefónica solicitada;</li> <li>· Apoyar en actividades de la Administración Municipal fuera del horario de trabajo, siempre y cuando así lo indique el Jefe Inmediato y/o Presidente Municipal; y</li> <li>· Apoyar en los eventos y actividades ya sea dentro o fuera de la oficina según lo indique su Jefe Inmediato o Presidente Municipal.</li> </ul>	



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>PERSONAL DE LIMPIEZA, INTENDENCIA Y JARDINERÍA</b>
<b>MISIÓN</b>	Conservar la imagen y limpieza de los espacios públicos así como de las oficinas e interiores de la presidencia municipal.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Puntualidad, Disposición y Responsabilidad para realizar su trabajo.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Encargado del Departamento de Limpías.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Limpieza, Recolección y Traslado de desechos y residuos sólidos.
<b>RESULTADO</b>	Manejar de manera correcta los desechos y residuos del municipio.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener la disponibilidad para desempeñarse en las distintas actividades del área;</li> <li>• Utilizar de manera responsable los insumos de limpieza;</li> <li>• Utilizar de manera responsable los utensilios y equipo con el que realizan su actividad;</li> <li>• Realizar limpieza, recolección y traslado de residuos en plazas principales, jardines y espacios públicos;</li> <li>• Dar el mantenimiento correcto a las áreas verdes con las que cuenta el municipio;</li> <li>• Realizar la limpieza, recolección y traslado de los residuos en calles, banquetas camellones así como en todos aquellos espacios de paso peatonal y de vehículos;</li> <li>• Apoyar con la recolección y el traslado de los residuos sólidos, en la compactadora y/o canastilla, hasta el tiradero municipal;</li> <li>• Separar toda aquella basura que sea altamente contaminante o que pueda causar un daño nocivo para la salud de quien la maneje;</li> <li>• Informar al responsable del área y este a su vez a las autoridades sanitarias correspondientes la disposición de desechos que requieran ser recolectados y tratados de manera especial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El personal de intendencia tendrá la obligación de realizar la limpieza en las oficinas e interiores del ayuntamiento;</li> <li>• La limpieza de las oficinas se deberá realizar lo antes posible para no retrasar las actividades de las áreas correspondientes;</li> <li>• El personal de intendencia deberá tener cuidado con el material electrónico en las áreas para conservar su buen estado y evitar los desperfectos por el contacto con los líquidos y/o solventes;</li> <li>• El personal de intendencia deberá preguntar a cerca de la basura sobre los escritorios evitando así el desechar algún documento o información relevante para el área;</li> <li>• Apoyar en actividades de la Administración Municipal fuera del horario de trabajo, siempre y cuando así lo indique el Jefe Inmediato y/o Presidente Municipal;</li> <li>• Apoyar en los eventos y actividades ya sea dentro o fuera de la oficina según lo indique su Jefe Inmediato o Presidente Municipal.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>CHOFER / OPERADOR DE MAQUINA</b>
<b>MISIÓN</b>	Dar correcto uso y mantenimiento a las unidades y parque vehicular del H. Ayuntamiento.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Contar con experiencia de manejo de vehículos o experiencia de operación de maquinaria pesada o tracto camiones, se recomienda tener conocimientos en el área de mecánica automotriz o maquinaria pesada según sea el caso.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Director / Encargados o Jefes de Área / Encargado de Maquinaria
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Cuidar y Operar de manera responsable las unidades evitando a toda costa su mal funcionamiento.
<b>RESULTADO</b>	Realizar la operación y mantenimiento de las unidades de manera eficiente
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Mantener limpias y en buen estado las unidades;</li> <li>· Todos los choferes deberán realizar una bitácora de ruta donde especificaran el lugar y la actividad que realizaran, tomando en cuenta que el tiempo será indistinto solo se registrara la hora de salida y al regreso la entrada;</li> <li>· Utilizar las unidades única y exclusivamente para las tareas asignadas;</li> <li>· Hacer uso adecuado y responsable del diésel y gasolina, así como de los insumos para el mantenimiento de las unidades;</li> <li>· Reportar fayas o desperfectos de las unidades al jefe inmediato o encargado de maquinaria;</li> <li>· Evitar hacer uso de las unidades mientras estas presenten fayas o estén en consideradas para hacer reparación;</li> <li>· Es necesario que los choferes de vehículos tengan al corriente su licencia de manejo;</li> <li>· Evitar manejar u operar los vehículos y/o maquinaria en estado de ebriedad, cansancio o fatiga.</li> <li>· Evitar tomar rutas peligrosas o realizar trabajos arriesgados que no autorice el jefe inmediato o Encargado de Maquinaria;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· En caso de algún accidente, desperfecto o mal manejo de las unidades, que haya sido causado por la irresponsabilidad del conductor u operador, o quien fuere responsable, este será acreedor a la sanción que dicte el Presidente además Municipal, además de hacerse responsable y cubrir los daños a terceros que se realicen y/o sanciones judiciales que se generen;</li> <li>· Apoyar en actividades de la Administración Municipal fuera del horario de trabajo, siempre y cuando así lo indique el Jefe Inmediato y/o Presidente Municipal; y</li> <li>· Apoyar en los eventos y actividades ya sea dentro o fuera de la oficina según lo indique su Jefe Inmediato o Presidente Municipal.</li> </ul>



# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>FONTANERO</b>
<b>MISIÓN</b>	Vigilar el mantenimiento y funcionamiento de los sistemas de suministro de agua potable.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener conocimiento en plomería.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Comisión de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento del Municipio de Calnali, Hgo.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	La instalación y mantenimiento de redes de tuberías para el abastecimiento de agua potable y evacuación de aguas residuales.
<b>RESULTADO</b>	Trabajar de manera eficiente para brindar un servicio de calidad.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Conservar las herramientas y utensilios con los que realizan su actividad;</li> <li>· Realizar el bombeo y suministro de agua potable;</li> <li>· Realizar junto con el director de CAPASC el calendario de suministro de agua;</li> <li>· Realizar la cloración de los suministros de agua la cual será de acuerdo a su capacidad de almacenaje;</li> <li>· Realizar la bitácora de actividades que realizan según el día y la acción y la comunidad;</li> <li>· Mantenimiento y limpieza de las captaciones de agua;</li> <li>· Informar al jefe inmediato las fisuras o fayas en las captaciones para su rápido mantenimiento;</li> <li>· Prevenir y reparar fugas de las redes de suministro;</li> <li>· Dar el correcto mantenimiento a las redes de distribución y suministro;</li> <li>· Realizar la instalación de tomas domiciliarias;</li> <li>· Informar al director de las quejas que les haga extensa la ciudadanía para darles una pronta solución;</li> <li>· Realizar recorridos de inspección y vigilancia para dar un buen mantenimiento y observar fayas en los sistemas de suministro;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Apoyar en actividades de la Administración Municipal fuera del horario de trabajo, siempre y cuando así lo indique el Jefe Inmediato y/o Presidente Municipal; y</li> <li>· Apoyar en los eventos y actividades ya sea dentro o fuera de la oficina según lo indique su Jefe Inmediato o Presidente Municipal.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>POLICÍA PREVENTIVA MUNICIPAL</b>
<b>MISIÓN</b>	Prevención del delito así como el resguardo del orden y la tranquilidad en el Municipio.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Tener profesionalización del servicio además de las que indica la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo en su Art. 124 párrafo tercero.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Dirección de Seguridad Pública.
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Hacer cumplir el bando de policía y gobierno así como los reglamentos que dé el emanen.
<b>RESULTADO</b>	Brindar un servicio de calidad resguardando la seguridad y el orden con respeto.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Dar cumplimiento a lo dispuesto en el bando de policía y gobierno así como a los reglamentos que dé el emanen;</li> <li>· Brindar atención a los turistas que visitan el municipio;</li> <li>· Prestar auxilio vial a quien lo requiera dentro del municipio y/o en áreas limítrofes;</li> <li>· Atender las llamadas que se realicen los ciudadanos solicitando apoyo domiciliario y/o auxilio vial;</li> <li>· Trabajar en coordinación con la policía de los diferentes municipios aledaños así como con las dependencias de seguridad Estatales y Federales;</li> <li>· Realizar recorridos de vigilancia y supervisión en las distintas zonas del municipio;</li> <li>· Dar orientación a la población para prevenir las faltas por desconocimiento de las Leyes, Bando y/o Reglamentos;</li> <li>· Recibir cursos de capacitación para un mejor desempeño en sus labores;</li> <li>· Trabajar en conjunto con la unidad de protección civil municipal para la atención de siniestros o desastres naturales;</li> <li>· Orientar a la población como debe de actuar ante los desastres naturales y provocados por el hombre; y</li> <li>· Brindar apoyo a los afectados por siniestros o desastres naturales.</li> </ul>	



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**

<b>PERFIL DEL PUESTO</b>	
<b>CARGO</b>	<b>PRESIDENTE DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (DIF)</b>
<b>MISIÓN</b>	Mejorar la calidad de vida de la población en situación de vulnerabilidad, permitiendo alcanzar un desarrollo humano.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener conocimiento en el área administrativa así como conocer el municipio y las condiciones socioeconómicas del mismo.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Presidente Municipal.
<b>ANÁLISIS DEL PUESTO</b>	
<b>ACTIVIDADES</b>	Implementar políticas, programas y proyectos de asistencia social que incrementen la calidad de vida de los grupos vulnerables.
<b>RESULTADO</b>	Brindar asistencia y ayuda a los grupos vulnerables del municipio.
<b>ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Desarrollar políticas públicas que promuevan el bienestar social entre la población;</li> <li>· Buscar apoyos en instituciones gubernamentales y no gubernamentales que propicien el desarrollo de las familias y su comunidad;             <ul style="list-style-type: none"> <li>· Elaborar políticas públicas que fomenten la Educación;</li> </ul> </li> <li>· Elaborar planes y programas que impulsen el desarrollo físico y mental de niños y jóvenes;</li> <li>· Brindar asistencia social en beneficio de los menores en estado de abandono, personas de la tercera edad, con capacidades diferentes y personas que sufran violencia familiar;</li> <li>· Apoyar a los menores en estado de abandono, personas de la tercera edad, con capacidades diferentes y personas que sufran violencia familiar, con asistencia jurídica y orientación social;</li> <li>· Realizar convenios o acuerdos con instituciones, tanto gubernamentales como no gubernamentales, que promuevan el bienestar social; y             <ul style="list-style-type: none"> <li>· Acordar y Resolver los asuntos de la Competencia de las Unidades Administrativas a su Cargo.</li> </ul> </li> </ul>	





# CATALOGO DE PUESTOS 2018- 2021 MUNICIPIO DE ZARAGOZA

PERFIL DEL PUESTO	
<b>CARGO</b>	<b>ENCARGADO DE BIBLIOTECA</b>
<b>MISIÓN</b>	Atender con calidez y respeto a los usuarios del servicio de biblioteca.
<b>HABILIDADES REQUERIDAS</b>	Se recomienda tener conocimiento y/o experiencia en el área administrativa así como en el control de archivo.
<b>RELACIÓN JERÁRQUICA</b>	Secretario Municipal
ANÁLISIS DEL PUESTO	
<b>ACTIVIDADES</b>	Brindar atención personalizada a los usuarios del servicio de biblioteca así como llevar el control y ordenamiento del acervo cultural con el que se cuenta.
<b>RESULTADO</b>	Dar a los usuarios calidad en el servicio para fomentar la lectura.
ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO	ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Atender de manera amable y respetuosa a los usuarios del servicio de bibliotecas así como a aquellas personas que deseen informarse sobre el servicio;</li> <li>· Realizar el inventario del material bibliográfico con el que cuenta la Biblioteca;</li> <li>· Revisar y mantener en buen estado el mobiliario con el que cuenta la biblioteca;</li> <li>· Apoyar a los usuarios para encontrar el material bibliográfico que necesiten o informar si no se cuenta con este;</li> <li>· Realizar visitas guiadas con los usuarios informando a estos las aéreas con las que cuenta la biblioteca;</li> <li>· Motivar y fomentar entre los usuarios la realización de talleres de lectura;</li> <li>· Realizar el registro de usuarios para préstamos a domicilio;</li> <li>· Realizar exhortos de devolución del material bibliográfico a los usuarios que excedan el tiempo de préstamo;</li> <li>· Revisar el material bibliográfico que es prestado dentro y fuera de la biblioteca para evitar su deterioro y preservar su conservación;</li> <li>· Informar al jefe inmediato de las actividades que se realizan mes con mes;</li> <li>· Informar al jefe inmediato de las anomalías que surjan en la actividad diaria;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Apoyar en actividades de la Administración Municipal fuera del horario de trabajo, siempre y cuando así lo indique el Jefe Inmediato y/o Presidente Municipal; y</li> <li>· Apoyar en los eventos y actividades ya sea dentro o fuera de la oficina según lo indique su Jefe Inmediato o Presidente Municipal.</li> </ul>



**CATALOGO DE PUESTOS**  
**2018- 2021**  
**MUNICIPIO DE ZARAGOZA**